



ASOCIACION POR LOS DERECHOS DEL CIUDADANO

contacto@derechosdelciudadano.org

+54 221 350 9931

/dchosdelciudadano

@ADCiudadano

www.derechosdelciudadano.org

La Plata, 15 de septiembre de 2015

A/ Marcela Passo
Intendenta,
Partido de General Lavalle
S / D

De mi mayor consideración:

Por medio del presente me dirijo a usted a fin de trasladarle la inquietud de la Asociación Civil que presido por el proyecto de instalación de “Burger King Corporation” en territorio de su Partido frente a la localidad de Mar del Tuyú y para solicitarle la toma de algunas medidas que más adelante detallaré.

Según se informó nuestra entidad, la empresa citada ya se encuentra en proceso de incorporación de personal y es inminente la apertura de una sucursal de dicha Corporación en esa localidad. Adjuntamos a esta carta el anexo I con una copia del ‘Aviso de búsqueda laboral’ de la empresa, circulante en medios de comunicación locales, por medio de los cuales tomamos conocimiento.

Sabe ud. que esta ONG se encuentra legitimada, entre otras cuestiones, para la protección de los derechos humanos, de los derechos económicos y de los usuarios y los consumidores. Por ello le traemos nuestra observación de que dicha empresa multinacional de capitales norteamericanos presenta un extenso historial de prácticas lesivas de estos derechos citados. Por lo cual consideramos que se deben tener en cuenta las siguientes cuestiones:



- Problema al desarrollo

El desarrollo regional no se promueve con multinacionales del sector terciario o de servicios. Una región potencialmente turística, como lo es la aledaña al Partido de La Costa, necesita de **inversores locales** para que las ganancias circulen y sean reinvertidas en la economía regional. Las multinacionales, en cambio, **remiten** continuamente las ganancias al extranjero, quitándolas del territorio y evitando la generación de puestos de trabajo. El problema al desarrollo radica puntualmente cuando la inversión extranjera no se dirige al sector primario de la economía (producción) o secundario (industria) sino al terciario (comercialización).

- Desde lo comercial:

Es trascendente el problema de la fuga ya que la **naturaleza finita** del consumo significa que este comercio puede afectar al comerciante del mismo rubro del partido vecino de La Costa. Naturalmente, Una necesidad de consumo satisfecha en un comercio puede ser satisfecha igualmente por otros comercios cercanos del mismo rubro; es decir que, por menor que sea, el Burger King afectaría a otros comerciantes locales, eliminando el mito de la 'creación de empleo'. Se contribuye de esta manera, en su ínfima cuota, a la tendencia global de **concentración de la riqueza**.

La vasta estructura comercial de esta empresa, expandida en el mundo entero y que en la Argentina tiene más de 80 sucursales, le permite la creación reiterada de promociones lo que le da disparidad de condiciones de comercialización frente a los comerciantes costeros y contribuye a las tendencias antes mencionadas.



- Desde la salud: Según la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los derechos humanos incluyen el derecho a la salud y Burger King presenta un extenso historial de violaciones al mismo, a saber:

La posible utilización de **hidróxido de amoníaco** (un producto utilizado en metalurgia para disolver metales reactivos como el aluminio y el zinc) para lavar la carne de las hamburguesas con la finalidad de que las carnes de baja calidad que emplea la empresa resulten comestibles, algo denunciado por el chef Jamie Oliver y difundido por medios de comunicación alrededor del mundo.

La posible utilización de **carne de caballo** en la mezcla de productos utilizados para la “carne” de las hamburguesas, que denunciaron en 2013, algo también difundido en el mundo.

El gobierno del **Estado Plurinacional de Bolivia** en diciembre de 2012 expulsó de su territorio a la empresa Mc. Donalds, de similares características que Burger King, por lesionar el derecho a la salud de los bolivianos.

Las lesiones a la salud corroboradas por médico en personas que consumen en este tipo de locales comerciales demostradas en la película-documental **“Super size me”**, algo que consideramos ya de conocimiento general de todos los ciudadanos.

- Desde lo laboral:

En cuanto al **limitante en edad** de entre 18 y 25 años para los postulantes a conseguir el trabajo en dicha sucursal, que se encuentra explicitado en la publicación citada (anexo I); observamos que el mismo es parte del modus operandi de la



ASOCIACION POR LOS DERECHOS DEL CIUDADANO

contacto@derechosdelciudadano.org

+54 221 350 9931

/dchosdelciudadano

@ADCiudadano

www.derechosdelciudadano.org

empresa alrededor del mundo, utilizando la necesidad del primer empleo en los jóvenes para establecer cuestionables condiciones laborales. Y que es sólo este argumento el válido ya que no se observa razón de exclusión de los trabajadores de mayor edad y la función laboral a realizar.

- Desde el derecho del consumidor:

Que las condiciones lesivas de paridad comercial entre la empresa y los comerciantes locales significa el detrimento de estos últimos ya que la formación de una oferta más limitada tiende a la suba de precios y afecta a los consumidores.

Por lo expuesto:

- Solicitamos que se tomen en cuenta estos puntos al momento de otorgar la autorización municipal. Y en caso de ya haberse otorgado se reconsidere en base a los mismos. En caso de negar la concesión de la misma, si ya se hubieren celebrado contratos laborales, se les provea a los trabajadores de una alternativa de trabajo.

- Proponemos que se presente un Proyecto de ordenanza al H.C.D. en el que se establezca una prohibición a la construcción de sucursales de empresas multinacionales del sector servicios dentro del territorio del Partido. Para lo cual esta Asociación se pone a vuestra disposición para la elaboración del mismo.

Quedamos a la espera de una respuesta.

Atte.

Tobías Rímoli

Presidente

ADC



ASOCIACION POR LOS DERECHOS DEL CIUDADANO

contacto@derechosdelciudadano.org
+54 221 350 9931

/dchosdelciudadano
@ADCiudadano
www.derechosdelciudadano.org

Anexo I:

Publicación circulante en medios de comunicación locales

Aviso de Búsqueda laboral

Llegamos a Mar del Tuyú !

Nos preparamos para abrir nuestro primer local en la Costa Atlántica y para ello necesitamos de tu apoyo. Si estas interesado en sumarte a nuestro equipo de trabajo, no dudes en postularte:

- Posición: Crew
- Edad: 18 a 25 años
- Estudios: Secundarios completos o finalizando. Se valorarán estudios terciarios o universitarios en curso.
- Tareas a desarrollar: Atención al cliente, Manejo de efectivo, Preparado, armado y Stockeo de distintos productos y Tareas de limpieza.
- Jornada laboral: Part Time con turnos y horarios rotativos (Respetamos tu disponibilidad horaria)

No es necesario contar con experiencia laboral previa.

Nos comprometemos a ofrecerte:

- Capacitación constante
- Buenas condiciones laborales, con una contratación efectiva y en blanco.
- Posibilidades de crecimiento en una compañía líder en Fast Food.